



27/09/2024

## SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

### 1) Kısa Vadeli Sigorta Kolları Prim Oranın Artırılması

2/8/2024 tarihli ve 32620 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7524 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 28 inci maddesinde; "31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "%2'sidir." ibaresi "%2,25'idir." şeklinde değiştirilmiş ve üçüncü cümlesinde yer alan "oranına" ibarelerinden sonra gelmek u zere "kadar" ibareleri eklenmiştir." Hükmü yer almış olup söz konusu maddenin yayımını izleyen ayın başında yürürlüğe gireceği belirtilmiştir.

Yapılan düzenleme ile **5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan kısa vadeli sigorta kolları prim oranı % 2'den, % 2,25'e çıkarılmıştır. Buna göre söz konusu düzenleme 2024/Eylül döneminden itibaren yürürlüğe gireceğinden, ayın 1'i ila 30'u arasında çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalılar için 2024 yılı Eylül ayının 1'inden itibaren başlamak üzere kısa vadeli sigorta kolları prim oranı % 2,25 olarak uygulanacaktır.**

### 2) EYT'li Personel İçin Getirilen 5 Puanlık SGDP Prim Teşviğinin Kaldırılması

01 Eylül 2024 tarihinden geçerli olmak üzere; 01.03.2023 (dahil) tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun Geçici-95. Maddesi kapsamında 08.09.1999 (dahil) tarihi ve öncesinde sigortalı sayılanlardan yaş şartını yerine getirememiş olup, ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması için talepte bulunarak aylık bağlananlardan, emekli olduğu işyerinde sosyal güvenlik destek primine (SGDP) tabi çalışmaya devam etmeleri halinde işverenlere sağlanan **% 5 puanlık EYT prim teşviki (15510 kanun numaralı teşvik) kaldırılmıştır.**

### 3) Alt İşverenlerin İPC Borçlarının Asıl İşverenin 5 Puanlık Teşvikten Yararlanmasına Engel Olmayacağı

5510 sayılı Kanunun 81. Maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmının hazine tarafından karşılanabilmesi için daha önce var olan "Asıl işverenin söz konusu indirimden yararlanmak amacıyla gerek kendisinden gerekse kendisinden iş alan alt işverenlerden kaynaklanan muaccel sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması gerekmektedir." şartının **Danıştay tarafından "alt işverenlerden kaynaklanan idari para cezası" cümlesinin iptal edilmesi üzerine alt işverenlere ait idari para cezalarının asıl işverenin teşvik hakkını etkilemeyeceği yönünde** SGK'nın 13.08.2024 tarihli ve 2024/11 sayılı Genelgesi ile 2008/93 sayılı genelgede değişiklik yapılmıştır.

### 4) Kıdem Tazminatı Tavanı

Hazine ve Maliye Bakanlığınca yayınlanan 5.7.2024 tarihli ve 27998389-010-06-02-3248709 sayılı Genelge ile 01/07/2024 – 31/12/2024 do neminde geçerli olan memur maaş katsayıları yeniden belirlenmiştir. Buna göre 01/07/2024 – 31/12/2024 do neminde uygulanacak; Kıdem Tazminatı Tavanı **41.828,42-TL**, gelir vergisinden istisna Çocuk Zammı Tutarı 0-6 yaş **453,90-TL**, 6 yaşından büyük çocuklar için **226,95-TL** şeklinde olacaktır.

\* Tarafımızca yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu bilgilendirmenin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında en hızlı şekilde güncel bilgiye ulaşmalarını sağlamaktır. Kamu Kurumları tarafından yapılan açıklamalar; mevzuatı yayınlanmadan içeriğin detayları ve uygulama açısından farklılık arz edebilir. Tek kaynak olarak bilgilendirmelerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan UPA sorumlu olmayacaktır.



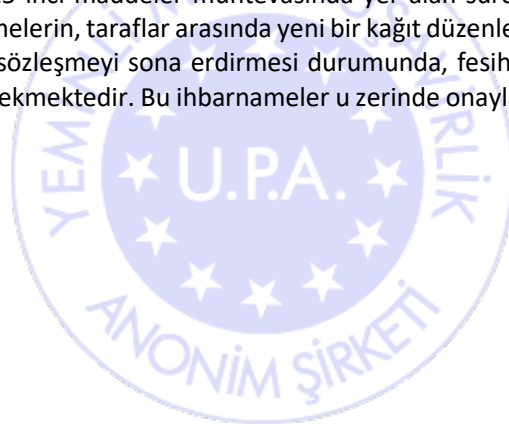
27/09/2024

## SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

### 5) 29.08.2024 Tarihli Türkiye Noterler Birliğinin Fesih İhbarı Hakkında Genelgesi

Gelir İdaresi Başkanlığı görüşüne göre, fesih hükümlerinin kanuni düzenlemede yer aldığı ve bu hükümlerin sözleşme düzenlendiği anda taraflarca bilinerek kabul edilmiş sayıldığı durumlarda, tek taraflı fesih hakkının kullanıldığına dair düzenlenen kağıtların, ayrıca taraflar arasında yeni bir kağıt düzenlenmesine veya karşı tarafın kabulüne gerek duyulmaksızın ihbara konu sözleşmeyi sona erdirmesi durumunda, bu ihbarnamenin fesihname olarak değerlendirilmesi ve bu kağıtlardan binde 1,89 oranında damga vergisi tahsil edilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.

16.07.2021 günlü ve Mali Danışmanlık-174-26124 sayılı yazıya konu görüş talebine Gelir idaresi Başkanlığınca 24.07.2024 günlü ve 58549 sayılı yazı ile cevap verilmiş olmakla, bundan böyle; 4857 sayılı İş Kanununda yer alan 24 üncü ve 25 inci maddeler muhtevasında yer alan süre bitiminden önce haklı feshe ilişkin olarak düzenlenecek olan ihbarnamelerin, taraflar arasında yeni bir kağıt düzenlenmesine veya karşı tarafın kabulüne gerek duyulmaksızın ihbara konu sözleşmeyi sona erdirmesi durumunda, fesihname olarak değerlendirilerek nispi damga vergisine tabi tutulması gerekmektedir. Bu ihbarnameler u zerinde onaylama işlemi yapıldığında nispi harç da alınacaktır.



\* Tarafımızca yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu bilgilendirmenin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında en hızlı şekilde güncel bilgiye ulaşmalarını sağlamaktır. Kamu Kurumları tarafından yapılan açıklamalar; mevzuatı yayınlanmadan içeriğin detayları ve uygulama açısından farklılık arz edebilir. Tek kaynak olarak bilgilendirmelerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan UPA sorumlu olmayacaktır.