



03/10/2024

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

1-) ÇALIŞMA İZNİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ DEĞİŞTİ

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nin 22'nci maddesi gereğince yeni çalışma izni değerlendirme kriterleri yayımlanmış olup 1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Yeni düzenleme ile çalışma izni değerlendirme kriterlerinde yer alan istihdam, mali yeterlilik ve ücret kriterleri revize edilmiş olup sektör, meslek veya iş temelinde yenidüzenlemeler yapılmıştır.

Detaylı bilgi ayrıntılar: <https://www.csqb.gov.tr/uigm/calisma-izni/calisma-izni-degerlendirme-kriterleri/> sayfasında yer almaktadır.

A. GENEL DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

1. İstihdam kriteri

1.1. Bilanço esaslı usulüne tabi işyerlerinde, adına çalışma izni başvurusu yapılan yabancının çalışacağı işyerinde, istihdam edilmek istenilen her bir yabancı için en az beş Türk vatandaşının istihdamı esastır.

1.2. Son yıl net satış tutarı 50.000.000 Türk Lirası veya daha fazla olan işyerinde istihdam edilecek beş yabancıya kadar çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde istihdam kriteri uygulanmaz.

2. Mali yeterlilik kriteri

2.1. Bilanço esaslı usulüne tabi yeni kurulan (cari yılda kurulmuş ve henüz yılsonu bilançosu ve yıllık gelir tablosu düzenlenmemiş olan işyeri) işyerinde istihdam edilecek yabancı adına yapılacak çalışma izni başvurusunda, işyerinin ödenmiş sermayesinin en az 500.000 TL olması gerekir.

* Tarafımızca yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu bilgilendirmenin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında en hızlı şekilde güncel bilgiye ulaşmalarını sağlamaktır. Kamu Kurumları tarafından yapılan açıklamalar; mevzuatı yayınlanmadan içeriğin detayları ve uygulama açısından farklılık arz edebilir. Tek kaynak olarak bilgilendirmelerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan UPA sorumlu olmayacaktır.



03/10/2024

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

2.2. Bilanço esaslı usulüne tabi faaliyette olan (kuruluşu cari yıldan önceki bir yılda olan ve en az bir yılsonu bilançosu ve yıllık gelir tablosu düzenlemiş olan işyeri) işyerinde istihdamedilecek yabancı adına yapılacak çalışma izni başvurusunda; işyerinin ödenmiş sermayesinin en az 500.000 TL olması veya net satışlarının en az 8.000.000 TL olması veya ihracatının en az 150.000 ABD doları olması gerekir.

2.3. Bilanço esaslı usulüne tabi işyerlerinin kurmuş oldukları adi ortaklıklar tarafından yapılacak çalışma izni başvurusunda, ortaklardan en az birinin ödenmiş sermayesinin en az 500.000 TL olması veya net satışlarının en az 8.000.000 TL olması veya ihracatının en az 150.000 ABD doları olması gerekir.

3. Ücret kriteri

3.1. Yabancıya ödenecek ücret, çalışma izni başvurusu tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan brüt asgari ücret tutarı dikkate alınmak suretiyle;

- a) Üst düzey yöneticiler ve pilotlar için asgari ücretin 5 katından,
- b) Mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 4 katından,
- c) Diğer yöneticiler için asgari ücretin 3 katından,
- ç) Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar için asgari ücretin 2 katından,
- d) Ev hizmetleri ve diğer mesleklerde/işlerde çalışacak yabancılar için asgari ücret düzeyinden az olamaz.

* Tarafımızca yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu bilgilendirmenin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında en hızlı şekilde güncel bilgiye ulaşmalarını sağlamaktır. Kamu Kurumları tarafından yapılan açıklamalar; mevzuatı yayınlanmadan içeriğin detayları ve uygulama açısından farklılık arz edebilir. Tek kaynak olarak bilgilendirmelerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan UPA sorumlu olmayacaktır.



03/10/2024

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

4. İstihdam ve mali yeterlilik kriteri istisnası

4.1. Çalışma izni başvurusu tarihi itibarıyla son beş yılda en az üç yıl süreyle Türkiye’de öğrenci ikameti hariç olmak kaydıyla ikamet izni, çalışma izni veya uluslararası koruma kapsamında yasal olarak kalmış yabancılar adına yapılan yurt içi çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde, bu kapsamda yer alan en fazla üç yabancı ile sınırlı olmak üzere istihdam ve mali yeterlilik kriterlerinin uygulanmaması esastır.

4.2. Birinci fıkra kapsamındaki işyerlerinde çalışma izniyle çalışan yabancıların sayısının aynı işyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısından fazla olmaması esastır.

4.3. Uluslararası koruma kapsamında yer alan yabancılara dair ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla aynı işyerinde birinci fıkradaki şartları sağlayan üçten fazla yabancıların çalışacak olması halinde işyerinde çalışacak dördüncü ve sonraki yabancılar adına yapılan çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde işyerinde çalışan her bir yabancı için ayrı ayrı beş Türk vatandaşının istihdamı ve mali yeterlilik kriterinin karşılanması esastır.

Sektör, meslek veya iş temelinde özel değerlendirme kriterleri, şirket ortağı yabancılara ilişkin değerlendirme kriterleri, değerlendirme kriterlerinden muaf tutulan yabancılar ve diğer hususlar <https://www.csgeb.gov.tr/uigm/calisma-izni/calisma-izni-degerlendirme-kriterleri/> sayfasında yer almaktadır.

Ayrıca ÇSGB Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü tarafından 12.09.2024 tarihinde güncellenen e-izin Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Kılavuzuna <https://www.csgeb.gov.tr/uigm/calisma-izni/basvuru-kilavuzlari/> sayfasından ulaşabilirsiniz.

2-) 01.10.2024 TARİHİNDEN İTİBAREN SGK’YA 5.000 TL ÜZERİ KESİNLEŞMİŞ BORCU OLANLAR İHALELERE KATILAMAYACAK

01.10.2024 tarihinden itibaren 5.000 TL üzeri kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu olanların ihalelere girmesi söz konusu olamayacak veya ihalelere girip ihalenin kazanılması halinde ise ihaleden men ve yasaklama durumu ortaya çıkacaktır.

* Tarafımızca yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu bilgilendirmenin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında en hızlı şekilde güncel bilgiye ulaşmalarını sağlamaktır. Kamu Kurumları tarafından yapılan açıklamalar; mevzuatı yayınlanmadan içeriğin detayları ve uygulama açısından farklılık arz edebilir. Tek kaynak olarak bilgilendirmelerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan UPA sorumlu olmayacaktır.



03/10/2024

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

18/5/2024 tarihli 32550 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İhale Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğde borç sınırları yeniden belirlenmiştir.

SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü 29.09.2024 tarihli, 102766746 sayılı Genel Yazısında; “Tebliğ değişikliğinin yürürlüğe girdiği 01.10.2024 tarihi ve sonrasındaki talepler için yapılacak kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu hesabında; işveren borçları, işverenin başka bir işverenin iş yerinde alt işveren (aracı) olması durumundaki borçları ve işverenin alt işvereni (aracısının) olması durumundaki borçları birlikte değerlendirilecek olup, toplamda 5.000,00 TL ve bu tutarın altında borç olması durumunda istekliye borcu yoktur belgesi verilebilecektir.” belirtilmektedir.

Bu nedenle gerek ihale katılımda gerek se hak ediş ödemelerinde 5000 TL kriterine dikkat edilmesi gerekmektedir.

Saygılarımızla,

UPA İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Mevzuat Birimi



* Tarafımızca yapılan açıklamalar yalnızca bilgilendirme amaçlı olup, kesin işlem tesis etmeden önce uzmanlarımızdan görüş ve yönlendirme alınmasını önemle tavsiye ederiz. Bu bilgilendirmenin amacı tek başına uygulamalara yön vermek olmayıp; mükelleflerimizin risk, fırsat ve değişiklikler hakkında en hızlı şekilde güncel bilgiye ulaşmalarını sağlamaktır. Kamu Kurumları tarafından yapılan açıklamalar; mevzuatı yayınlanmadan içeriğin detayları ve uygulama açısından farklılık arz edebilir. Tek kaynak olarak bilgilendirmelerimizdeki açıklamaların kullanılması halinde doğabilecek olası zararlardan UPA sorumlu olmayacaktır.